



Как работает алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан?

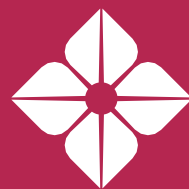
«Алгоритм действий по привлечению в экономику
Российской Федерации иностранных граждан» в новой
редакции от 23.04.2021 г.



**В каких случаях
можно привлекать
иностранных
работников?**



**Если на эти позиции
нельзя найти
специалистов внутри
региона**



РОССИЙСКО-КИТАЙСКИЙ
ДЕЛОВОЙ СОВЕТ
俄中实业家理事会

1. Организации
2. Группы компаний и заказчики строительства
3. Участники оргнабора*

Кто может привлекать иностранных работников?

- Штат более 100 человек.
- Ежегодный доход более 800 млн руб.

*Работодатели, привлекающие иностранных работников в рамках межправительственных соглашений с республиками Узбекистан и Таджикистан



**Как подать заявку или
стать участником
оргнабора?**



**Это можно сделать на
портале «Работа в
России»**

**[https://trudvsem.ru/работа
в россии/](https://trudvsem.ru/работа-в-россии/)**



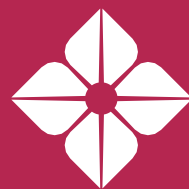
Этапы рассмотрения заявки по алгоритму

- Работодатели размещают заявки на портале «Работа в России»;
- Регионы на межведомственных комиссиях рассматривают заявки на целесообразность;
- Регионы утверждают перечень работодателей и заключают с ними соглашения;
- Роструд передает сведения о работниках для их въезда через границу;
- Региональные власти мониторят ситуацию. В случае нарушений мигранты могут быть возвращены домой.



Как рассматриваются заявки?

- 1. Все заявки рассматриваются региональными межведомственными комиссиями**
- 2. Заявки от группы компаний и/или заказчиков строительства согласовываются на портале «Работа в России» отраслевым министерством**
- 3. Заявки по оргнабору согласовываются уполномоченными органами Таджикистана и Узбекистана**



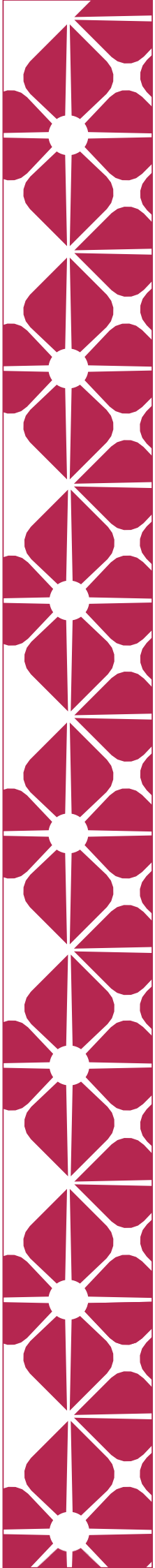
РОССИЙСКО-КИТАЙСКИЙ
ДЕЛОВОЙ СОВЕТ
俄中实业家理事会

Работодатель обязан организовать для мигрантов

5

- Прибытие, тестирование на COVID-19 и карантин с изоляцией на 14 дней
- По завершению карантина прохождение медицинского освидетельствования
- Оформление полиса медицинского страхования или договора об оказании медицинских услуг
- Предоставление жилья
- Оформление разрешительных документов на работу
- Возвращение работников в страну проживания по завершению работы
- Заключение трудового или гражданско-правового договора

Работодатель обязан размещать сведения о заключении и расторжении всех договоров с работниками на портале «Работа в России»



РКДС – ПРОСТРАНСТВО ДОВЕРИЯ

СПРАВКА:

О НП «РОССИЙСКО-КИТАЙСКИЙ
ДЕЛОВОЙ СОВЕТ» О НП
«РОССИЙСКО-КИТАЙСКИЙ
ДЕЛОВОЙ СОВЕТ»

Соглашение о создании Российско-Китайского Делового Совета (далее – Совет, РКДС) было подписано в г. Пекине 14 октября 2004 года в рамках официального визита Президента России Владимира Владимировича Путина в Китай в присутствии лидеров двух стран.

Председателем Делового Совета является Геннадий Николаевич Тимченко.

Российско-Китайский Деловой Совет действует под эгидой Торгово-промышленной палаты Российской Федерации и в плотном взаимодействии с Министерством иностранных дел Российской Федерации.

Россия, 117186, Москва,
Севастопольский проспект, 43А корпус 2

Телефон: +7 (495) 9217463
E-mail: info@rcbc.ru